

La Politica della Qualità di **Radici Partecipazioni S.p.A.** definisce i principi guida per l'erogazione di un servizio di eccellenza alle consociate, integrandosi con la **Politica Generale** e con le **Politiche di Governance** di Radici Group.

In qualità di holding, Radici Partecipazioni S.p.A. dirige e coordina le attività delle società partecipate secondo le linee guida stabilite dal Consiglio di Amministrazione (CDA). Inoltre, **fornisce servizi centralizzati attraverso le funzioni corporate**. Gli organi di amministrazione e controllo della holding comprendono il Consiglio di Amministrazione, responsabile delle strategie e della gestione, il Collegio Sindacale, che svolge funzioni di vigilanza, e il comitato dedicato al Whistleblowing.

Seguendo gli indirizzi strategici definiti dal CDA, la holding si pone l'obiettivo di "**guardare oltre**" per valorizzare il business, garantire continuità, promuovere l'inclusione di tutti gli stakeholder e fornire supporto, controllo e guida alle Consociate, attuando al contempo processi di **gestione del cambiamento** per rispondere prontamente e in modo strutturato alle sfide di un contesto in continua evoluzione.

La **centralità della persona** rappresenta un elemento chiave della cultura aziendale e da oltre ottant'anni caratterizza il modo di lavorare in Radici nel rispetto del Codice Etico, dei valori del Gruppo e di ogni politica che da essi deriva. L'individualità di ogni persona e il suo contributo unico sono elementi insostituibili per la crescita dell'azienda.

Le Funzioni di Holding hanno il compito di:

- garantire un solido e rigoroso processo di **Amministrazione, Finanza e Controllo**;
- salvaguardare la cultura aziendale, con attenzione al wellbeing e alla sicurezza e salute dei lavoratori incrementando i programmi formativi e di coinvolgimento con il processo di **Risorse Umane**;
- individuare e sviluppare soluzioni innovative attraverso il processo di **Innovazione & Ricerca**;
- garantire la continuità del business tramite la gestione di **Materie Strategiche & Logistica**;
- implementare sistemi informativi sicuri, dinamici e strutturati grazie all'**Organizzazione & ICT**;
- gestire con attenzione il patrimonio immobiliare e dei servizi **Real Estate**;
- garantire un efficace processo di **Internal Audit & Compliance** per assicurare trasparenza e conformità normativa e verificare il livello di adeguatezza del Sistema di Controllo Interno;
- favorire il senso di appartenenza e l'identità di Gruppo, e attivare network associativi attraverso un sempre più capillare processo di **Comunicazione e gestione delle Relazioni Esterne**.
- assicurare la qualità, la misurazione e il miglioramento continuo delle prestazioni in ottica di efficienza e sostenibilità attraverso il coordinamento dei **Sistemi di Gestione QHSEE**;
- integrare sempre più la sostenibilità nelle scelte aziendali ad ogni livello attraverso la **Responsabilità Sociale d'Impresa (CSR)**.

Radici Partecipazioni S.p.A. sviluppa il concetto di **sostenibilità** mantenendo un equilibrio tra profittabilità economica, tutela ambientale ed equità sociale. La holding sensibilizza le consociate su questi temi coordinando e supportando l'attuazione dei principi di sostenibilità all'interno del Gruppo.

Il Presidente
Angelo Radici



Il Vice Presidente
Maurizio Radici



Gandino, marzo 2025