

# Codice Etico

Edizione novembre 2022



“

*È con orgoglio che vi presento il nuovo Codice Etico di RadiciGroup. È il punto di riferimento del nostro agire quotidiano, la bussola per orientare le nostre scelte e i nostri comportamenti. Non solo. È lo strumento attraverso il quale ci presentiamo agli Stakeholder, racconta di RadiciGroup e dei valori condivisi con le nostre Persone in tutto il mondo considerando come si è sviluppata negli anni la nostra realtà aziendale.*

*Siamo un Gruppo multinazionale che mantiene salde le proprie radici locali. Un Gruppo che affronta lo scenario globale, a volte complesso, mantenendo salda la rotta verso la crescita sostenibile.*

*Comportamenti individuali trasparenti che alimentano la reputazione e l'affidabilità di RadiciGroup in ogni*

*contesto. Rispetto della Legge. Cura delle Persone e dell'Ambiente. Attenzione alla Salute e alla Sicurezza. Correttezza nei rapporti con tutti i gli interlocutori. Tutela della diversità, rispetto dei diritti fondamentali di ciascuno, valorizzazione delle peculiarità di ogni Persona. Il Codice Etico racconta di tutto questo.*

*Formalizzare principi e regole non è un punto di arrivo o un vincolo. È un punto di partenza per migliorarci ogni giorno senza perdere di vista la nostra identità comune, è uno stimolo ad impegnarci sempre più, individualmente e collettivamente.*

*Prendiamoci il tempo necessario per leggere con attenzione il Codice Etico. Facciamolo nostro. A ciascuno di noi è affidato il compito di renderlo vivo ogni giorno.*

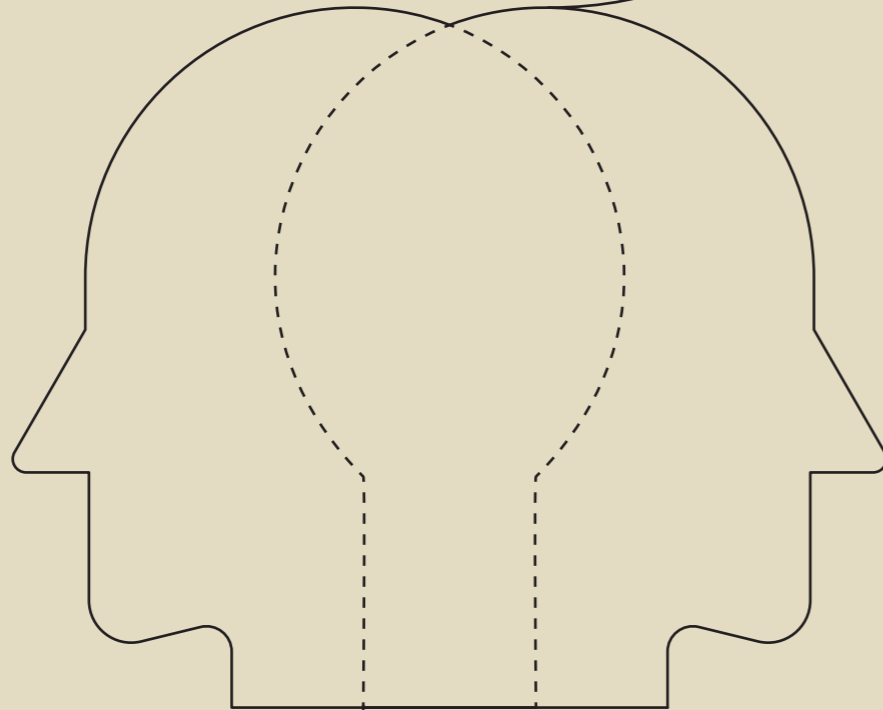
**Angelo Radici**  
Presidente di RadiciGroup

”

## Perché il Codice Etico

Per lavorare insieme, attraverso valori e principi condivisi con tutti gli Stakeholder, in ogni parte del mondo, per la crescita sostenibile di RadiciGroup.

Per avvalersi di uno strumento, forte perché condiviso, per prevenire ogni forma di violazione della Legge. In questo contesto il Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo definito per prevenire i reati previsti dal D.lgs. 231/2001.



## Un Codice valido per tutti

- Il Consiglio di Amministrazione
- Il Collegio Sindacale
- I Dipendenti delle Società del Gruppo
- Le Società del Gruppo
- I Collaboratori esterni (consulenti, intermediari, partner d'affari, agenti, appaltatori, sub-appaltatori)
- I Clienti
- I Fornitori
- Gli Istituti bancari e assicurativi
- Tutti gli altri interlocutori, o Stakeholder, che vengono a contatto con le Società del Gruppo o agiscono per conto del Gruppo

## 01. Legalità e rispetto delle Leggi: una garanzia per tutti noi

Il nostro Gruppo rispetta, e si impegna a far rispettare in tutte le Aziende, le Leggi degli Stati in cui svolge la propria attività.

Sosteniamo infatti la diffusione di una cultura di legalità attiva, nella convinzione che, anche nei luoghi di lavoro, dignità, libertà, sicurezza e solidarietà siano valori a cui ciascuno deve contribuire.

## 02. Ci guida la sostenibilità

I nostri processi sono ottimizzati, investiamo per la riduzione degli impatti e per realizzare prodotti con performance ambientali misurate e limitate.

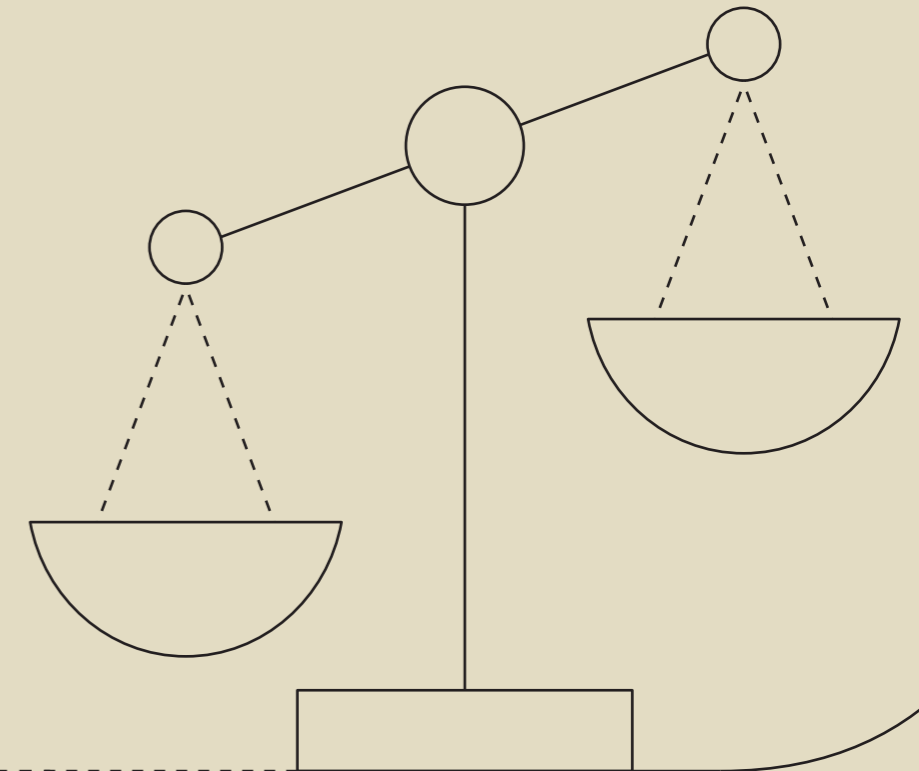
Promuoviamo la formazione e siamo attenti alla Salute e alla Sicurezza dei Lavoratori perché RadiciGroup riconosce la centralità della Persona come suo principio chiave.

Lavoriamo insieme alle Comunità Locali, dalle quali proviene gran parte dei nostri Collaboratori, per una crescita in armonia.

Da sempre concretizziamo, insieme agli Stakeholder, l'impegno per la sostenibilità per creare valore condiviso.

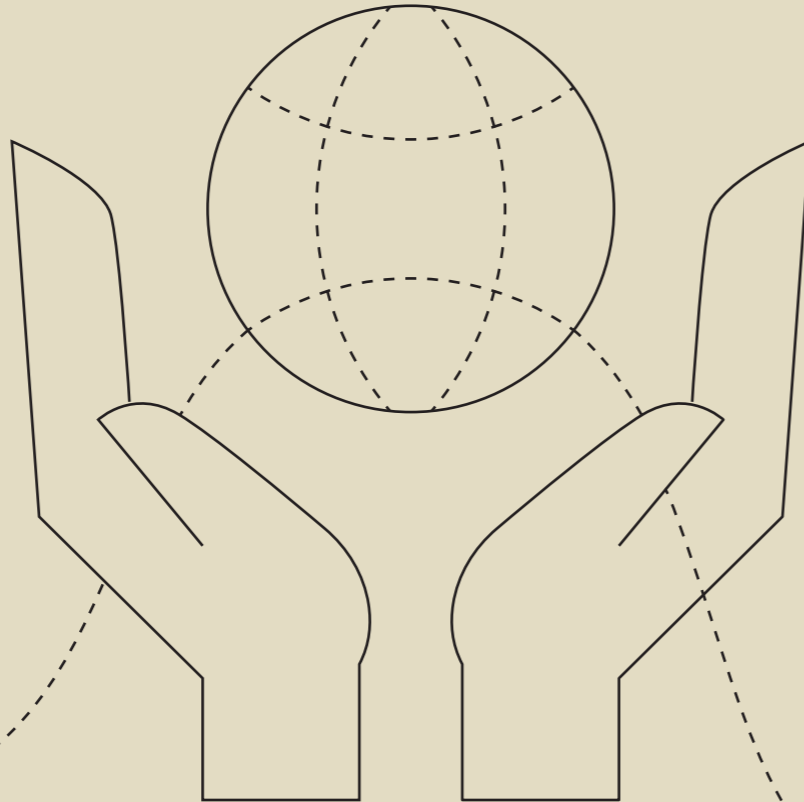
## 03. Salute e Sicurezza si mettono al lavoro

Per noi la Salute e la Sicurezza sono di primaria importanza. Questo alimenta il nostro impegno a rispettare tutte le misure previste dalle normative vigenti e non solo. Agiamo anche in maniera proattiva per analizzare costantemente i rischi e prevenire gli infortuni. La formazione e il coinvolgimento dei Lavoratori fanno la differenza nel nostro Gruppo.



## 04. Il nostro capitale è prima di tutto umano

La Persona è al centro della nostra strategia. Promuoviamo lo sviluppo professionale riconoscendo il merito, valorizzando le competenze e investendo sulla formazione. Riteniamo l'equilibrio tra vita lavorativa e vita personale un punto di forza per un ambiente aziendale ottimale.



## 05. Elementi che danno valore

Siamo un Gruppo locale e, al tempo stesso, globale. La diversità è un nostro punto di forza, un elemento che dà valore alle scelte. Per questo promuoviamo i principi delle pari opportunità e dell'inclusività e rifiutiamo ogni discriminazione basata sul sesso, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, l'età, le opinioni politiche, le credenze religiose, lo stato di salute, l'orientamento sessuale e le condizioni economico-sociali.

## 06. Mai senza correttezza e trasparenza

Correttezza e trasparenza sono tra i nostri principi chiave. Ogni processo deve essere chiaro per quanto riguarda ruoli e responsabilità, ogni decisione deve essere motivata e assunta senza scostarsi dal principio di buona fede, nel rispetto delle regole e delle Persone. I rapporti con tutti i nostri interlocutori nascono nel segno della trasparenza, pur rispettando gli obblighi di confidenzialità.

## 07. **Ci sentiamo respons-abili**

Ognuno di noi si impegna ad assumersi la responsabilità delle proprie azioni, a rispettare i tempi prestabiliti nello svolgimento del lavoro, a rispettare tutti gli Stakeholder. Siamo convinti che l'eventuale errore commesso nel lavoro quotidiano sia una occasione per crescere.

## 08. **Lo spirito di squadra è la nostra miglior materia prima**

Siamo sicuri che condividere informazioni ed esperienze tra le diverse funzioni di una stessa Società, così come tra diverse Società del nostro Gruppo ci faccia crescere.

Vogliamo alimentare una cultura orientata alla collaborazione tra le funzioni aziendali e promuoviamo iniziative per rafforzare lo spirito di squadra, la più importante tra tutte le nostre materie prime.

### **Da dove vengono questi valori?**

Dalla passione e dalla visione di circa 60 Collaboratori di RadiciGroup, di diversa età e nazionalità, con percorsi professionali recenti o consolidati, che hanno contribuito a costruire una visione di RadiciGroup oggi e nel futuro, senza dimenticare le nostre origini.

### **In cosa ci guidano? E verso quali obiettivi?**

Ci guidano nelle scelte professionali, e personali, che compiamo. Ci supportano nel rispetto del valore etico del lavoro, della legalità, delle Persone, dell'Ambiente. Promuovono il contributo individuale al raggiungimento di un obiettivo comune.

Attraverso questi valori, come singole persone e come RadiciGroup, costruiamo concretamente un avvenire migliore, secondo le logiche di sostenibilità, pace e giustizia promosse dalle Nazioni Unite attraverso gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

# Ci prendiamo a cuore le Persone

In RadiciGroup riconosciamo la centralità della Persona, basando il rapporto con i Collaboratori sui principi di correttezza, legalità e rispetto dei contratti collettivi nazionali.

- Rifiutiamo ogni forma di lavoro minorile o forzato.
- Promuoviamo il merito e le pari opportunità, respingendo ogni tipo di discriminazione.
- Svolgiamo il processo di selezione ed assunzione del Personale in base alla rispondenza dei profili alle necessità, secondo criteri di pari opportunità e trasparenza.
- Investiamo sulla crescita, la formazione e la soddisfazione delle Persone, per accrescere e valorizzare competenze e conoscenze.
- Riconosciamo e tuteliamo, in ogni Società, il diritto dei Dipendenti ad iscriversi ad associazioni sindacali o politiche, promuovendo un confronto costruttivo con queste stesse associazioni.
- Tuteliamo i rapporti di lavoro da molestie, azioni ostili e discriminatorie che intendono isolare o offendere singole Persone o gruppi di Lavoratori. Sono incluse in questo principio le molestie sessuali, cioè l'imposizione di relazioni interpersonali espressamente non gradite.
- Tutti noi, ad ogni livello, ad inclusione del Management e dei Consigli di Amministrazione delle Società, rispettiamo la Legge, i regolamenti e le procedure aziendali. Il vertice aziendale, il management e i responsabili delle strutture costituiscono un modello di riferimento per i Dipendenti attraverso una condotta ineccepibile, e sono chiamati a promuovere costantemente lo spirito di collaborazione, di fiducia e di rispetto reciproco.



Vuoi saperne di più?

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.

# La condivisione dei valori è una priorità

In RadiciGroup richiediamo ai nostri Consulenti, Partner e, in generale, a chi collabora con le Società del Gruppo, il rispetto dei nostri principi etici e normativi.

Portiamo tutti i nostri interlocutori a conoscenza del Codice Etico all'inizio della relazione lavorativa.

*L'adesione da parte dei nostri Collaboratori, Consulenti, Partner e Agenti a questo Codice e il rispetto delle normative vigenti, con particolare riferimento al D.lgs. 231/2001, è una condizione necessaria per l'avvio e la continuazione della relazione commerciale.*



Vuoi saperne di più?

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.



# Poniamo i nostri Clienti sempre al centro

In RadiciGroup lavoriamo costantemente per soddisfare le aspettative dei Clienti e garantire la continuità della relazione commerciale.

- Ci rapportiamo con i nostri Clienti secondo i principi di correttezza, seguendo le specifiche contrattuali.
- Ci impegniamo a offrire servizio e prodotti di qualità, a condizioni competitive, nel rispetto delle Leggi. Lavoriamo insieme per sviluppare e utilizzare prodotti a limitato impatto, attraverso processi in grado di ridurre l'uso delle risorse e la generazione di scarti e di emissioni.
- Accompagniamo sempre i prodotti con la documentazione prevista dalla legislazione vigente.
- Forniamo e richiediamo ai nostri Clienti un quadro informativo esauriente, in modo da prendere sempre decisioni consapevoli.
- Ci aspettiamo il rispetto delle condizioni pattuite e ci atteniamo, a nostra volta, a queste stesse condizioni. Non effettuiamo mai prestazioni senza la presenza di un adeguato rapporto contrattuale.

*L'adesione da parte dei nostri Clienti a questo Codice e il rispetto delle normative vigenti, con particolare riferimento al D.lgs. 231/2001, è una condizione necessaria per l'avvio e la continuazione della relazione commerciale.*



**Vuoi saperne di più?**

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.

# Cerchiamo il meglio per dare il meglio

Nel nostro Gruppo scegliamo i Fornitori basandoci su criteri di vantaggio competitivo, pari opportunità, economicità, qualità, sostenibilità nonché sulla base di valutazioni obiettive che tutelano l'interesse e la reputazione delle nostre Società.

- Scegliamo i Fornitori dopo che ne abbiamo verificato l'attendibilità, la capacità di fornire beni e servizi adeguati, la garanzia di rispetto delle normative vigenti con speciale attenzione alla legislazione relativa alla tutela della Salute e Sicurezza sul lavoro e dell'Ambiente. Per far questo adoperiamo criteri oggettivi e verificabili, che non precludono il potenziale accesso alla fornitura a tutti coloro che sono in possesso dei requisiti necessari.
- Ci rapportiamo con i Fornitori secondo principi di trasparenza, lealtà e correttezza nell'ottica di relazioni commerciali solide e durature.
- Per garantire la massima trasparenza ed efficienza del processo di approvvigionamento, predisponiamo in ogni Società del Gruppo un adeguato sistema di tracciabilità delle scelte, conservando la relativa documentazione, nel rispetto delle normative vigenti.
- Richiediamo ai Fornitori il rispetto delle condizioni pattuite e ad esse ci atteniamo.

- Diamo e richiediamo ai Fornitori un quadro informativo esaustivo, in modo da assumere sempre decisioni consapevoli.
- Non richiediamo o effettuiamo prestazioni verso i Fornitori senza la presenza di un adeguato rapporto contrattuale.

*L'adesione da parte dei nostri Fornitori a questo Codice e il rispetto delle normative vigenti, con particolare riferimento al D.lgs. 231/2001, è una condizione necessaria per l'avvio e la continuazione della relazione commerciale.*



**Vuoi saperne di più?**

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.

# La Pubblica Amministrazione è uno stakeholder chiave

Ci rapportiamo con Pubblica Amministrazione seguendo i più rigidi principi di legalità, correttezza e trasparenza, rispettando appieno l'imparzialità della Pubblica Amministrazione stessa.

- Ci relazioniamo con i funzionari e rappresentanti della Pubblica Amministrazione (PA), comprese le Autorità di Vigilanza, solo tramite Personale formato e incaricato che agisce in maniera trasparente, assicurando tempestività nelle risposte, evitando ogni tipo di comportamento ambiguo e garantendo completezza e verificabilità nella condivisione delle informazioni richieste.
- Garantiamo la completa tracciabilità dei rapporti con la PA conservando la documentazione relativa agli incontri e ai contatti con i funzionari (ad es. verbali rilasciati, comunicazioni ufficiali, via @mail e posta elettronica certificata).
- Nell'ambito di trattative di affari, richieste o rapporti con la PA, non attuiamo, per nessuna ragione, comportamenti destinati a far conseguire alle nostre Società un vantaggio indebito o illecito.

- Non destiniamo a finalità diverse da quelle per cui sono stati concessi contributi, sovvenzioni o finanziamenti ottenuti dallo Stato, da un ente pubblico o dall'Unione Europea, anche se di valore o importo limitato.
- Svolgiamo tutte le attività qui descritte nel pieno rispetto delle normative vigenti, sia nei confronti della Pubblica Amministrazione italiana che nei confronti di quella estera.
- Collaboriamo attivamente con l'Autorità Giudiziaria ed evitiamo ogni comportamento destinato a condizionare le azioni dell'Autorità Giudiziaria e dei suoi Rappresentanti.



Vuoi saperne di più?

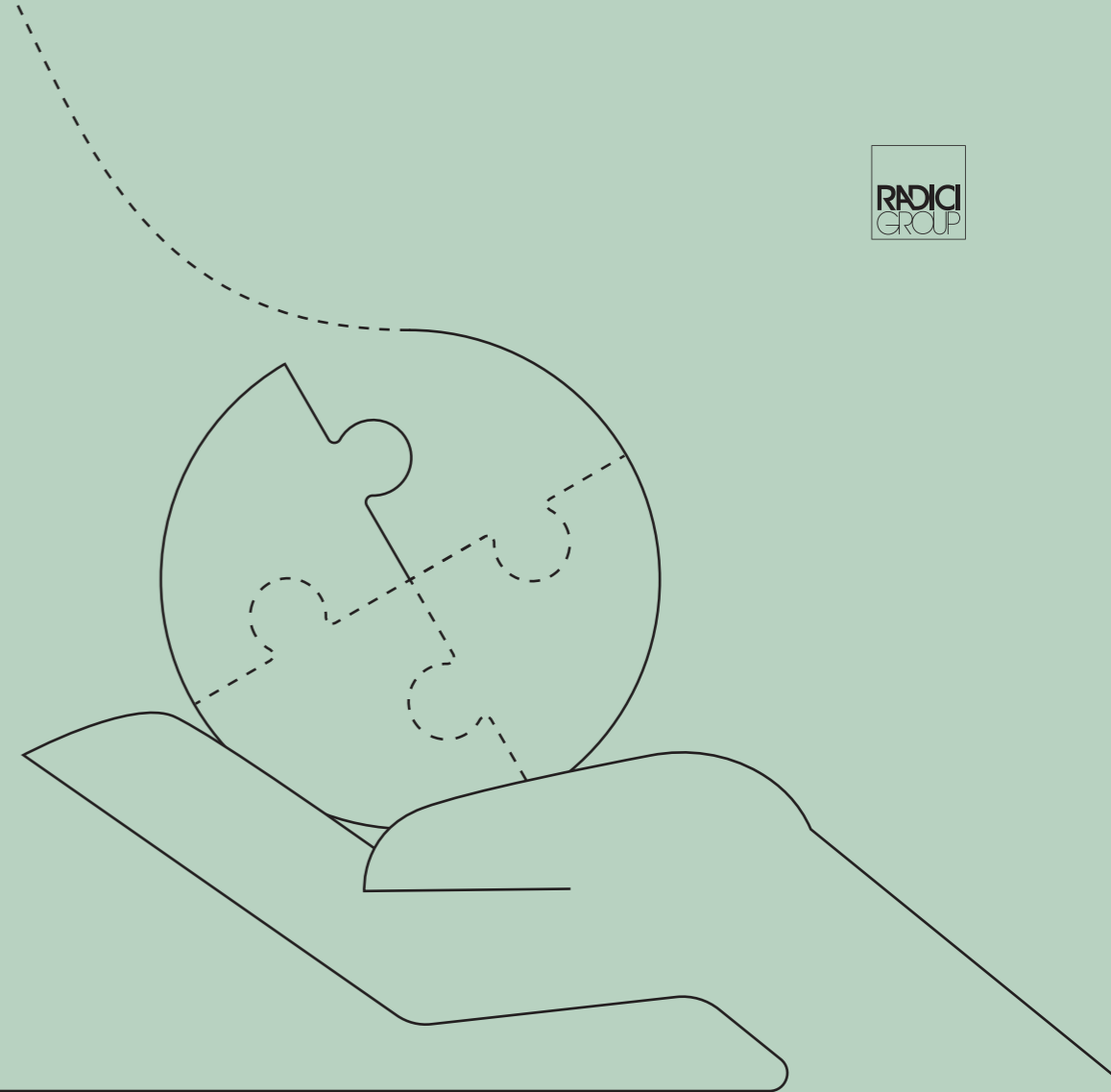
Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.

# Collaboriamo con Revisori e Sindaci

In RadiciGroup improntiamo i rapporti con Revisori e i Sindaci alla massima professionalità, diligenza, trasparenza, collaborazione e disponibilità.

Agiamo nel rispetto del loro ruolo istituzionale e garantiamo nei loro confronti gli adempimenti richiesti, fornendo loro le informazioni necessarie in modo chiaro, puntuale ed esaustivo.

- Nell'ambito dei rapporti con Revisori e Sindaci, evitiamo qualsiasi situazione di conflitto di interessi e valutiamo preventivamente l'eventuale conferimento di incarichi diversi dalle loro funzioni istituzionali, per evitare di compromettere l'indipendenza e l'obiettività di questi organi.



# Proteggiamo la libertà di opinione e di associazione in ogni Azienda

Nel nostro Gruppo non sosteniamo né discriminiamo, direttamente o indirettamente, alcuna Organizzazione politica o sindacale.

I rapporti con queste Organizzazioni sono riservati alle funzioni aziendali autorizzate che li gestiscono secondo i principi di trasparenza e correttezza.

- Non ammettiamo, in nessuna Società del Gruppo, erogazioni di contributi ad Organizzazioni sindacali o Partiti politici se non quando espressamente permessi dalla Legge e, in quest'ultimo caso, solo se autorizzati dagli organi societari competenti ovvero il Consiglio di Amministrazione di Holding (Radici Partecipazioni S.p.A.).

# Il Gruppo e le Comunità Locali: una cosa sola

Nel nostro Gruppo siamo consapevoli del ruolo di riferimento che rivestiamo nei territori in cui operiamo.

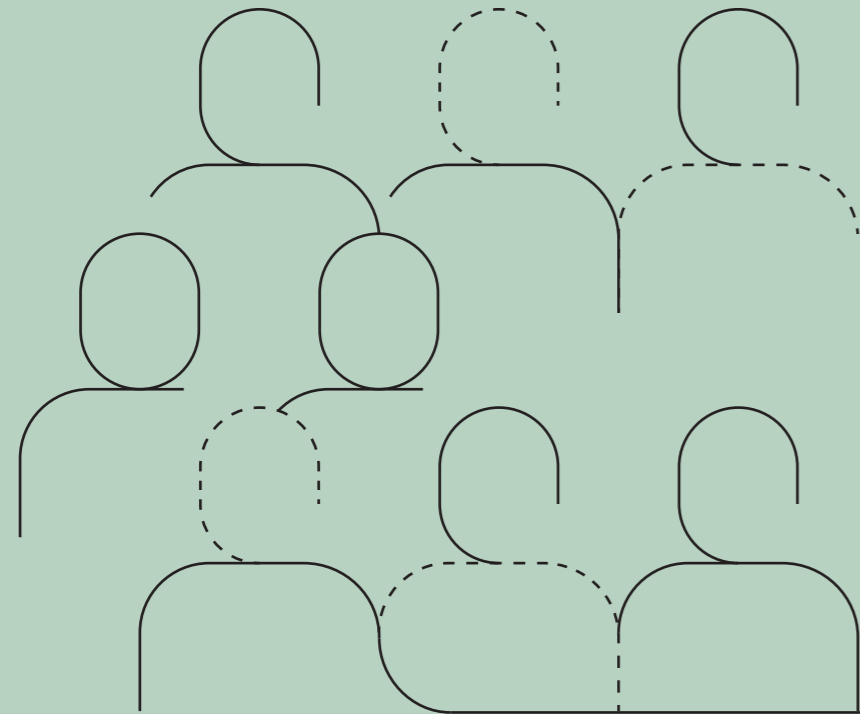
- Orientiamo le nostre azioni tenendo conto degli interessi e delle caratteristiche del territorio e ci impegnano a coltivare rapporti trasparenti e proattivi con le Comunità Locali.
- Pur rispettando le regole che ci siamo dati, in particolare il divieto di sostenere qualsiasi organizzazione politica, sosteniamo con convinzione le istituzioni e le associazioni presenti sul territorio impegnate in attività culturali, sociali e sportive.



Vuoi saperne di più?

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.

# Le Società del Gruppo sono il nostro punto di forza



La Holding Radici Partecipazioni si impegna ad operare con trasversalità e trasparenza nei confronti delle Società del Gruppo facilitando la trasmissione di informazioni e comunicando tempestivamente le situazioni che potrebbero influenzare in modo rilevante le performance delle aziende.

Queste ultime, recepiscono i servizi e le indicazioni della Holding in tutte le materie di competenza corporate e lavorano insieme alla capogruppo in ottica di collaborazione e trasparenza per assicurare il buon andamento di RadiciGroup.



Vuoi saperne di più?

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.

# Crediamo in una concorrenza leale, sempre

In RadiciGroup ci relazioniamo con i Concorrenti secondo i principi di piena legalità e correttezza, in un'ottica di massima competitività di mercato. Riteniamo infatti che la politica commerciale debba svilupparsi nel rispetto della normativa vigente, con particolare attenzione alle norme sulla concorrenza.

- Vietiamo comportamenti contrari alla libera concorrenza e che possano violare i diritti di proprietà industriale e intellettuale.
- Chiediamo al nostro Personale, anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro, di non diffondere informazioni riguardanti le conoscenze tecniche, tecnologiche e commerciali delle Società del Gruppo, così come altri dati o notizie non pubbliche relative alle Società. Questo tranne nei casi in cui la divulgazione sia richiesta da Leggi o sia espressamente prevista da specifici accordi contrattuali, per fini concordati.

- Trattiamo con la dovuta riservatezza e proteggiamo le idee, i modelli e altre forme di proprietà intellettuale sviluppate nell'ambito dell'attività lavorativa.
- Richiediamo la medesima riservatezza e protezione ai Collaboratori, Consulenti, Partner, Clienti e Fornitori che si interfacciano con le Società del Gruppo.



Vuoi saperne di più?

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.

# I principi del Gruppo in primo luogo

Nel nostro Gruppo il Personale deve perseguire, nell'ambito delle proprie attività, gli obiettivi e gli interessi generali di RadiciGroup, evitando di trovarsi in situazioni o attività che possano essere in contrasto con questi principi.

- Non possiamo svolgere attività lavorative a favore della concorrenza o prestare, senza il consenso della Società di appartenenza, come Dipendente, Consulente, membro del Consiglio di Amministrazione o del Collegio Sindacale, attività professionale e lavorativa a favore di organizzazioni direttamente o indirettamente Concorrenti della nostra Società di appartenenza.
- Non possiamo rappresentare, agire e lavorare per conto di un Fornitore o di un Cliente della nostra Società di appartenenza, utilizzare sul lavoro o nel tempo libero beni aziendali o fornire servizi che la Società offre ai propri Clienti, senza essere preventivamente autorizzati dalla funzione aziendale competente o dal diretto superiore.
- Non possiamo mantenere interessi economico-finanziari nelle attività di Clienti, Fornitori e Concorrenti, nel caso questo possa costituire un conflitto di interessi.
- Siamo tenuti a comunicare tempestivamente alla Società di appartenenza ogni situazione che possa costituire un potenziale conflitto di interessi, anche relativo al nucleo familiare.
- Siamo infine tenuti a informare la Società di appartenenza preventivamente anche della nostra intenzione di assumere cariche presso enti pubblici.



Vuoi saperne di più?

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.



# Per noi Privacy e riservatezza sono imprescindibili

In RadiciGroup ci impegnamo a rispettare attentamente la normativa applicabile al trattamento dei dati personali, mettendola in pratica in modo attivo e nel pieno rispetto del principio di accountability, predisponendo gli strumenti prescritti dalla Legge per il trattamento dei dati personali.

- Garantiamo, in particolare, la tracciabilità delle operazioni di trattamento dei dati personali, la conformità dei trattamenti alle procedure aziendali, il rispetto dei diritti dei soggetti interessati e garantiamo che i dati personali non siano utilizzati per fini diversi da quelli previsti.
- Ci impegnamo tutti a mantenere il totale riserbo su ogni informazione, dato o documento conosciuto nell'esercizio dell'attività e a non divulgarlo in alcun modo, se non in coerenza con le procedure aziendali.
- Non trattiamo dati e informazioni riservate comunque ricevute da terzi senza che la Società di appartenenza abbia sottoscritto un accordo o contratto formalizzato per l'utilizzo di tali informazioni.
- Ci impegnamo a non divulgare informazioni riservate riguardanti Clienti e Fornitori, sia in riferimento ad informazioni strategiche che a dati personali, e ad usare queste informazioni solo per ragioni strettamente professionali, richiedendo esplicita autorizzazione.

- Chiediamo ai nostri Clienti, Fornitori, Collaboratori, Consulenti e Partner di assicurare la stessa riservatezza, in riferimento ad informazioni, documenti e dati relativi alle Società del Gruppo e al loro Personale.
- Non divulghiamo informazioni riguardanti le Società del Gruppo ai media. Queste informazioni potranno essere divulgate solamente dalle funzioni aziendali delegate, nel rispetto delle procedure e previa autorizzazione da parte del responsabile di funzione.
- Ci impegnamo a comunicare all'esterno dati o informazioni in maniera veritiera, chiara, completa e trasparente, nel rispetto dei limiti di confidenzialità previsti dal contratto di lavoro.



Vuoi saperne di più?

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.

# Non abbassiamo mai la guardia quando si parla di corruzione

Nel nostro Gruppo condanniamo qualsiasi azione che consiste dare o promettere denaro o altra utilità (compresi oggetti, servizi, prestazioni, favori) a soggetti pubblici o privati, italiani o esteri, allo scopo, diretto o indiretto, di ottenere un ingiusto vantaggio per sé, per la Società di appartenenza o per le altre Società del Gruppo.

Questi comportamenti sono considerati atti di corruzione.

- Consideriamo assolutamente vietato dare o promettere denaro o altri beni o concedere altre utilità a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio, anche a seguito di pressioni illecite.
- Consideriamo vietato anche indurre pubblici ufficiali/incaricati di pubblico servizio ad utilizzare la loro influenza su altri soggetti appartenenti alla Pubblica Amministrazione.
- Nei rapporti con i Clienti, Fornitori, Collaboratori, Consulenti e Partner non ammettiamo alcun pagamento, promessa di denaro o altri beni e utilità, per ottenere un ingiusto vantaggio o comunque non dovuti. Sono ammessi, in via eccezionale, atti di cortesia commerciale di modico valore, che non possano essere interpretati in nessun modo come atti di corruzione. Questi atti di cortesia devono essere documentati e autorizzati, attenendosi alle procedure previste, e devono essere gestiti in maniera trasparente e secondo buona fede, evitando comportamenti che possano essere interpretati come atti di corruzione.

*Laddove ricevessimo la richiesta o l'offerta di denaro o altra utilità da soggetti pubblici o privati, la rifiuteremo e segnaleremo tempestivamente il fatto al responsabile di funzione, attenendoci alle procedure previste dalla Società di appartenenza.*



**Vuoi saperne di più?**

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.

# Salute, Sicurezza e Ambiente sono al centro delle nostre decisioni

Nel nostro Gruppo nello svolgimento delle attività, ci ispiriamo al principio di salvaguardia dell'Ambiente e della Salute.

- Ci impegniamo a garantire la riduzione costante della nostra impronta ambientale.
- Valutiamo e misuriamo gli impatti di processi e prodotti, e consideriamo sempre l'impiego delle migliori tecniche disponibili.
- Nella gestione delle attività di business, e in tema di Salute e Sicurezza in particolare, in RadiciGroup adottiamo un approccio risk-based e valutiamo con regolarità, sulla base del contesto, le azioni da intraprendere per identificare, analizzare, mitigare e monitorare i rischi.

*In RadiciGroup esigiamo, da tutti i destinatari del Codice Etico, il totale rispetto di quanto previsto dalle normative vigenti in materia di Sicurezza sul lavoro, Salute e Ambiente.*



**Vuoi saperne di più?**

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.

# Mettiamo trasparenza alla base di quello che facciamo

Nella predisposizione dei documenti e dei dati contabili, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per Legge, e in ogni registrazione riguardante l'amministrazione, ci atteniamo ai più rigorosi principi di trasparenza, correttezza e veridicità.

- Tutti i destinatari del Codice Etico chiamati alla predisposizione di questi atti, sono tenuti a verificare, ciascuno per le parti che li riguardano, la correttezza dei dati e delle informazioni che saranno poi utilizzate per la redazione dei documenti rilevanti ai sensi del Decreto 231/2001.
- L'approvvigionamento, l'erogazione delle risorse finanziarie, così come la loro amministrazione e il loro controllo, devono essere sempre conformi alle procedure previste dalle Società di RadiciGroup.
- Ciascuna registrazione contabile deve riflettere esattamente ciò che è scritto nella documentazione di supporto che deve essere completa e sarà soggetta a verifica.



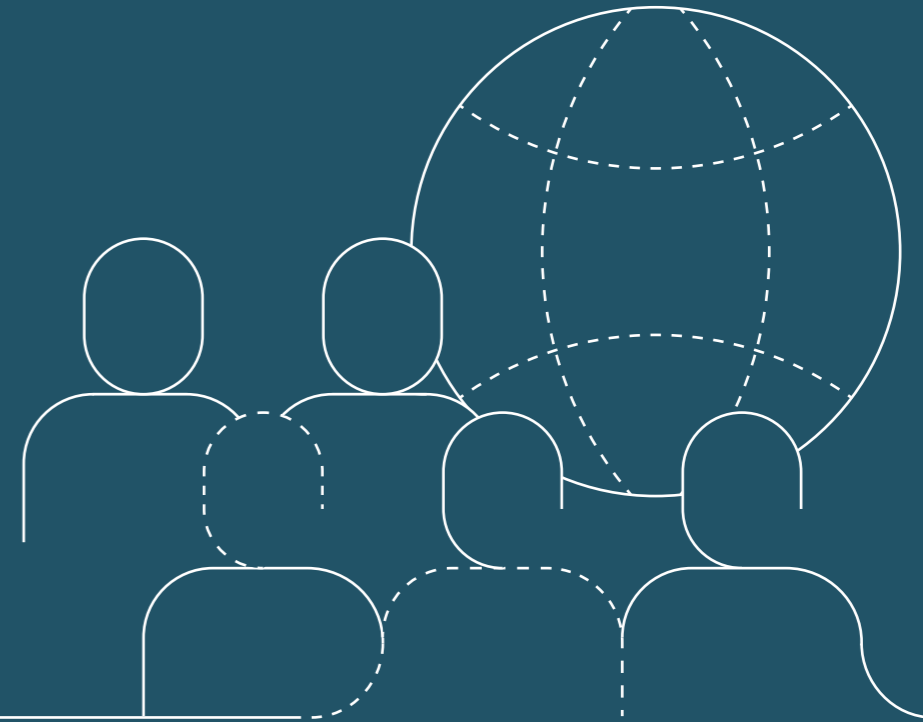
Vuoi saperne di più?

Consulta la versione completa  
del Codice e del Modello Organizzativo.

# Il Codice Etico: una risorsa che vogliamo condividere

In RadiciGroup diffondiamo con la massima cura il Codice Etico presso tutti i destinatari.

- Consegniamo a tutti i Dipendenti di RadiciGroup un'informativa con il link per la lettura del Codice Etico e ne diamo copia ogni volta che ci sia richiesta.
- Li manteniamo informati sui futuri aggiornamenti del documento e li formiamo perché siano consapevoli delle implicazioni del Codice Etico.
- Rendiamo quest'ultimo disponibile nella sezione intranet di Sharepoint, nelle bacheche aziendali e sul sito web [radicigroup.com](http://radicigroup.com)



Vuoi saperne di più?

Consulta la versione completa  
del Codice e del Modello Organizzativo.

# Rispettare il Codice Etico: un impegno quotidiano

RadiciGroup ha deciso di attribuire il compito di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza del Codice Etico, e dove previsto, del Modello Organizzativo:

- - all'Organismo di Vigilanza;  
- alla funzione Audit di Holding nelle realtà in cui non si applica la normativa italiana o che non hanno ancora adottato un modello organizzativo.
- **Questi Enti:**
  - vigilano affinché il Codice Etico sia rispettato da tutti i soggetti del Gruppo;
  - segnalano al Consiglio di Amministrazione gli aggiornamenti del Codice Etico in conformità alle evoluzioni della Legge o alle modifiche dell'organizzazione aziendale;
  - diffondono il Codice Etico presso i destinatari.

*L'Organismo di Vigilanza e la Funzione Audit svolgono le loro funzioni con libero accesso alle informazioni aziendali necessarie per le proprie attività. Tutti noi, compresi gli organi sociali, i dipendenti, i consulenti, il personale interno ed esterno ed i terzi che agiscono per il Gruppo, siamo chiamati a favorire lo svolgimento delle funzioni dell'Organismo di Vigilanza e dell'Audit.*



**Vuoi saperne di più?**

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.

# Responsabilità e attenzione sono nelle mani di ciascuno di noi

Il Codice Etico è parte del Modello Organizzativo di Radici Partecipazioni S.p.A. ed è tutelato dal sistema disciplinare contenuto nel Modello.

- Gli appositi organi di Radici Partecipazioni S.p.A. stabiliscono - con coerenza, imparzialità ed uniformità - sanzioni proporzionate alle violazioni del Modello e conformi alle normative in materia di rapporti di lavoro.
- I principi contenuti nel Codice Etico sono parte integrante degli obblighi contrattuali dei Dipendenti.
- Cosa succede dunque quando un Dipendente o un Agente viola il Modello Organizzativo o il Codice Etico?
  - l'Organismo di Vigilanza o la Dir. Internal Audit segnala la violazione;
  - gli organi competenti effettuano un accertamento, tenendo conto di quanto stabilito dal CCNL del Dipendente o Agente, della gravità del comportamento, della eventuale recidiva, della mancanza o del grado della colpa.
- Cosa succede quando i componenti del Consiglio di Amministrazione violano il Modello Organizzativo o il Codice Etico?
  - il Consiglio di Amministrazione può applicare ogni provvedimento consentito dalla Legge e le azioni previste dal Modello in base alla gravità del fatto e della colpa e in base alle conseguenze che ne sono derivate.
- Cosa succede quando i Consulenti, i Collaboratori, i Fornitori, i Partner commerciali, i "Destinatari" violano il Modello Organizzativo o il Codice Etico?
  - Gli organi competenti sanzionano i diversi soggetti in base a quanto previsto dalle regole interne delle diverse Società e dalle clausole inserite nei relativi contratti. Questi ultimi possono anche comprendere l'automatica risoluzione del contratto, fatto salvo il risarcimento del danno.

- Le sanzioni disciplinari per la violazione del Codice Etico possono essere applicate a prescindere dall'avvio di un eventuale procedimento penale e dal suo esito, relativamente a una delle condotte illecite previste dal D.lgs. 231/2001.
- Per salvaguardare RadiciGroup, le sue risorse e la sua immagine, non avremo dunque rapporti di nessun tipo con coloro che:
  - non rispettano rigorosamente la normativa vigente;
  - rifiutano di comportarsi secondo i valori ed i principi previsti dal Codice;
  - rifiutano di attenersi alle procedure e ai regolamenti previsti dai protocolli annessi al Codice.

*Costituisce una violazione del Codice Etico qualsiasi ritorsione nei confronti di chi ha segnalato possibili violazioni o ha richiesto chiarimenti sulle modalità di applicazione del Codice stesso.*

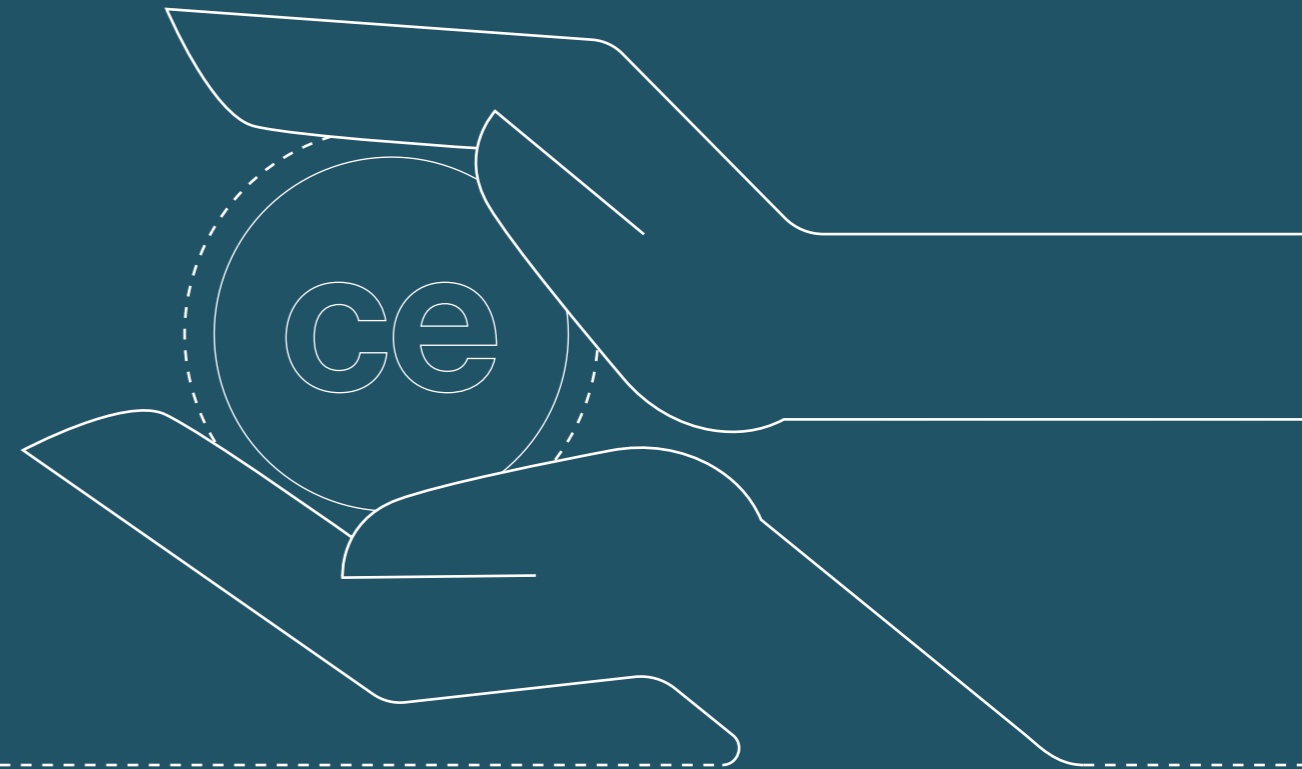


**Vuoi saperne di più?**

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.

# Gli Organi Societari tutelano e valorizzano il Codice Etico

Il Consiglio di Amministrazione di Radici Partecipazioni S.p.A. approva le modifiche e le integrazioni del Codice Etico, anche a seguito di proposte dell'Organismo di Vigilanza, in caso di adeguamenti normativi o in seguito all'evoluzione o modifica dell'attività del Gruppo stesso. Il Consiglio di Amministrazione di ogni società ne verrà prontamente informato.



Vuoi saperne di più?

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.



# Se c'è un problema?

In RadiciGroup promuoviamo attivamente la cultura della legalità.

- Ognuno di noi, azionista, amministratore, dipendente o collaboratore di RadiciGroup, è tenuto a segnalare ogni violazione del Codice Etico e del Modello di organizzazione di cui viene a conoscenza con le seguenti modalità:
  - compilando il questionario del Portale di Whistleblowing a cui si può accedere tramite il seguente link:  
**<https://whistleblowing.radicigroup.com>**
  - inviando una comunicazione per posta ordinaria ai seguenti indirizzi:
    - Radici Partecipazioni S.p.A.  
Organismo di Vigilanza, Via G. Verdi 11, 24121 Bergamo;
    - Radici Partecipazioni S.p.A.  
Dir. Internal Audit & compliance,  
Via Ugo Foscolo 152, 24024 Gandino (BG).
- Le segnalazioni vengono valutate dall'apposito organo interno che motiva ogni decisione presa; gli eventuali provvedimenti sono applicati secondo quanto previsto nel capitolo sul Sistema Sanzionatorio.
- Che cosa possiamo fare se abbiamo un dubbio circa l'interpretazione o l'applicazione del Codice Etico o del Modello Organizzativo? Possiamo rivolgerci all'Organismo di Vigilanza o all'Internal Audit inviando:
  - una mail a uno dei seguenti indirizzi:  
[odv231.radicipartecipazioni@radicigroup.com](mailto:odv231.radicipartecipazioni@radicigroup.com),  
[Audit&Compliance@radicigroup.com](mailto:Audit&Compliance@radicigroup.com)
  - una comunicazione per posta ordinaria a:  
Radici Partecipazioni S.p.A.  
Organismo di Vigilanza, Via G. Verdi 11, 24121 Bergamo;  
Radici Partecipazioni S.p.A.  
Dir. Internal Audit & Compliance,  
Via Ugo Foscolo 152, 24024 Gandino (BG).

*Il Gruppo si impegna a non adottare nessun tipo di ritorsione o discriminazione nei confronti di chi effettua segnalazioni, anzi si impegna a tutelarla/la, garantendogli/le gli standard di riservatezza previsti dalla Legge.*



**Vuoi saperne di più?**

Consulta la versione completa del Codice e del Modello Organizzativo.





[www.radicigroup.com](http://www.radicigroup.com)

Per info sul Codice Etico:  
[humanresources@radicigroup.com](mailto:humanresources@radicigroup.com)