



供应商行为准则

目录:

前言	1
目标	1
应用领域	1
常规条款	1
道德	2
人力使用	2
质量、健康、安全和环境	3
企业管理系统	4

前言

“可持续性就像公平一样，是一种无法通过纯粹的个人主义市场构建的价值”。
-赫尔曼 · 戴利，1986年

- 可持续性 是兰蒂奇集团价值观的一个关键要素，也是企业战略的组成部分。兰蒂奇集团通过共享困难和解决方案，以及在共同成长和持续改进的努力，期望与所有利益相关者共同达到的这项复杂且雄心勃勃的目标。
- 兰蒂奇集团与供应商和利益相关者之间的关系以合法、透明、公平、信任和合作为原则，因此极为重要。
- 供应商的行为准则成为坚实合作，增强上述原则的主体的一部分，由此带来的不仅是对于高品质产品或服务的关注，还将产品或服务设计和实现的社会、环境及工作条件合并在一起，组成了整个供应链条。
- 兰蒂奇集团要求所有的供应商遵守并执行这项行为准则，构建成了一套对供应商进行选择 and 评估的体系。
- 如果供应商已拥有一套自己的行为、道德准则或基于GRI模型的可持续性评估系统，那么兰蒂奇集团在对此类文件进行适当的评估之后，将替换当前的供应商行为准则。

目标

- Radici Partecipazioni S.p.A. (兰蒂奇投资股份有限公司) 和联营/合营企业【今后简称为**RadiciGroup** (兰蒂奇集团)】制定的供应商行为准则 (今后简称为**准则**)，将以社会、环境和经济角度作为构建供应商可持续发展供应链的基础。

应用领域

- 本准则对兰蒂奇集团旗下的所有公司以及相关供应商均有效。
- 兰蒂奇集团与供应商的新订合约或续期合约将成为本准则不可分割的一部分。

常规条款

- 兰蒂奇集团致力于在任意其开展运营活动的地点遵守相关法律。同样，供应商必须承诺，遵守相关法律、法规、合同协议、标准和公认的技术规范。此外，供应商也必须对涉及到供应链的准则条款进行沟通。



供应商行为准则

- 供应商必须设立必要的机制，以遵守所有适用的法律法规为前提，对本准则涉及到的各领域风险进行识别、确定和管理。
- 供应商必须采取适当的措施，持续对其可持续发展政策的适宜性、充分性和有效性进行优化。
- 此外，供应商还需保留相应的文献记录，作为本准则的价值推广和实施的证明。与供应商达成事先约定时，兰蒂奇集团有权对准则的实施效率进行审核。
- 本准则的最终版本可在www.radicigroup.com网站进行下载

道德

诚信经营

- 为了履行社会责任，供应商在开展业务时必须秉承公平且正直的原则。因此，严禁供应商输送或默许任何形式的腐败、敲诈勒索或挪用行为。
- 供应商不得向其商业伙伴或不接受准则约束的人员/机构提供贿赂或其他非法利益。
- 供应商承诺，不向兰蒂奇集团内负责供应链业务的员工提供礼物或其他利益。

公平竞争

- 供应商必须以公平竞争，遵守反欺诈法律为原则开展业务活动。
- 与此同时，兰蒂奇集团在选择供应商的过程中，亦将秉承公平和透明的原则。供应商提供的产品或服务的质量和数量将会得到评估，评估过程中各供应商将会得到公平的对待。此外，兰蒂奇集团不会向外界发布有关供应商和其产品或服务的误导性信息。

知识产权

- 供应商必须以适当的方式保护和使用权其所拥有的敏感和涉密信息（例如：价格、成本、产品技术特点或保密协议中注明的加密信息），确保兰蒂奇集团的自有知识产权得到保护。
- 供应商在其运营领域必须采取必要措施，保护兰蒂奇集团的产品、组件、原材料及技术诀窍，不得依靠上述元素进行伪造，不得影响供应链的合法性。
- 与此同时，兰蒂奇集团从供应商处获得的敏感信息在任何情况下均将被视为绝对机密，不会与竞争对手分享。

人力使用

拒绝未成年劳工和强迫劳动

- 供应商不得强迫、违例或非法约束劳动人员。
- 供应商必须遵守ILO^{註1}（国际劳工组织）颁布的基础规范和联合国全球契约组织的原则，不得在自有供应链或业务活动中使用任何类型的未成年劳工。

(註1: 1973年第138号《最小年龄公约》 - 1999年第182号《恶劣使用未成年劳工的公约》)。

多样性和包容性

- 供应商必须制定基本政策，公平对待所有员工；供应商必须拒绝任何形式的种族、国籍、性别、年龄、身体特性、社会背景、残疾、政治或宗教信仰、婚姻状况、怀孕、性取向或任何违反法律规范的歧视行为。

正确对待和工作时间

- 供应商必须采取必要手段，确保工作场所中的人员不会遭受任何形式的不人道待遇，确保上述人员不会受到威胁、骚扰、性骚扰、身体折磨或体罚、身体或精神的强迫和虐待。
- 供应商必须为员工公平地支付工资，保障员工及其家属的适当的生活水平。在任何情况下，供应商必须确保员工薪资符合其所在国家颁布的法律。
- 此外，兰蒂奇集团亦要求供应商为员工提供适当的培训和教育机会。



供应商行为准则

- 供应商必须以合法且公正为原则，参考就业法律对人员的就业合同进行管理。

结社自由

- 供应商必须着手与员工组织和工会开展公开且富有建设性的对话。
- 供应商必须遵守运营地所在国家和地区的法律，尊重员工的结社自由以及加入工会、委任员工代表以及参加集体谈判的权利。
- 供应商不得阻碍员工组织推选员工代表。

质量、健康、安全和环境

质量要求

- 供应商必须着手履行质量要求，采用公认且约定的技术，供应符合安全标准，充分满足兰蒂奇集团需求的商品和服务。

安全

- 供应商必须遵守有关质量、健康、安全和环境的国家性法律，获取、保留和更新所有必要的许可、证书和登记信息。
- 供应商必须在供应链中同样采用质量、健康、安全惯例，确保任意邮寄物从原产地到兰蒂奇集团时任一阶段的完整性。

产品的安全

- 针对所有有害物质，供应商必须按照现行法律和欧盟颁布的REACH法案（《关于化学品注册、评估、许可和限制法案》），提供涵盖所有必要性成分信息的安全数据表。

工作健康和安全的

- 供应商必须着手保护员工，降低作业区域和需要员工干预的设施中存在的作业风险。
- 供应商必须采取适当行动（控制、检查、预防性维护），限制工作场所中的健康和安全风险。如果通过上述手段无法充分控制危险，供应商还必须为员工提供相匹配的个人防护装备。
- 有关有害物质^{注2}的产品安全信息（包括中间产品的化合物）：此类信息必须通过教育和培训的方式告知员工，保护员工免受风险。

注2：遵守联合国全球化学品统一分类和标签制度（GHS）

过程的安全

- 供应商必须积极处理生产的任何过程中出现的所有关乎安全的问题、涉及产品和潜在环境影响的问题。

应急、风险信息和管理

- 供应商必须着手查清作业场所中潜在的紧急情况，尽最大可能减少风险的发生。此外，供应商还必须在培训过程中，将涉及风险的安全信息告知员工，确保其受到充分的保护。

环境和资源保护

- 供应商必须采用相匹配的系统设施，确保废物的处理、搬运、存储、回收、再利用以及大气和水体的排放以安全且符合所在国法律的方式进行。
- 此外，供应商必须节约且合理的使用自然资源（例如水、能源、原材料等），减少对地球资源的影响。
- 供应商必须着手开发和和使用对环境影响有限的产品，采用可以降低能源消耗和温室气体排放的制造流程。



供应商行为准则

企业管理系统

法律要求

- 供应商必须遵守相关法律、法规、合同协议和公认的标准。

供应链的可持续性标准的沟通

- 供应商必须对涉及到供应链的准则条款进行沟通。

风险管理

- 供应商必须设立必要的机制，以遵守所有适用的法律法规为前提，对本准则涉及到的各领域风险进行识别和管理。

审查

- 供应商必须保留相应的文献记录，作为本准则的价值推广和实施的证明。与供应商达成事先约定时，兰蒂奇集团有权对准则的实施效率进行审查。
- 如果审查结果发现供应商并未遵守本准则的内容和精神，兰蒂奇集团有权与供应商一道，对此类事项进行改善。

持续改进

- 供应商必须采用适当措施，持续提高其可持续性水平。

纠正行动的建议

供应商可以向兰蒂奇集团道德委员会举报（举报渠道包括电子邮件：ethics@radicigroup.com和官方网站www.radicigroup.com）违反本准则或有过不道德行为的兰蒂奇集团合作者。